

**Отчет председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ №8 г. Конаково
о проделанной работе за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №8 – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией - это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с администрацией школы. В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами, Коллективным договором.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель ППО доводит до сведения коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Первичная профсоюзная организация в нашей школе создана с начала ее открытия и стабильно функционирует. На 1 апреля 2023 года на профсоюзном учете состоит 32 человека. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена регистрация Личных кабинетов на сайте.

В нашем профсоюзном комитете работает 6 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В сентябре был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются профсоюзная страничка на сайте школы и информационный стенд профкома, а также социальные сети.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В этом году наш стенд занял 2 место в конкурсе стендов ППО. Наряду с современными средствами, заслуженной

популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профком МБОУ СОШ №8 проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ППО и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Председатель ППО и представители профкома принимают участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам – Дню учителя, Новому году, 8 марта, 23 февраля. Традиционными стали поздравления с юбилеем.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников).

Профсоюзный комитет уделяет внимание культурно-массовой работе: совместное празднование Дня учителя, Нового года и Дня 8 марта, чествование юбиляров.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимопомощи, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ №8 г. Конаково
Будехина О.Г.